

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **Счетной палаты Свердловской области на проект закона Свердловской области № ПЗ-1667 «О внесении изменений в статью 2 Закона Свердловской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области»**

18 марта 2016 года

г. Екатеринбург

Заключение подготовлено Счетной палатой Свердловской области в соответствии со статьей 11 Закона Свердловской области от 12.07.2011 № 62-ОЗ «О Счетной палате Свердловской области и контрольно-счетных органах муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» (с изменениями), по результатам финансово-экономической экспертизы проекта закона Свердловской области № ПЗ-1667 «О внесении изменений в статью 2 Закона Свердловской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» (далее – Законопроект).

В Счетную палату для проведения экспертизы поступили следующие документы:

1. Копия распоряжения Председателя Законодательного Собрания Свердловской области от 11.03.2016 № 255-РП – на 1 листе.
2. Обращение депутата Законодательного Собрания Свердловской области Зяблицева Е.Г. от 04.03.2016 № ЕЗ-31/2016 – на 1 листе.
3. Законопроект – на 1 странице.
4. Пояснительная записка к Законопроекту – на 5 страницах.

Рассмотрев Законопроект и прилагаемые к нему документы, Счетная палата отмечает следующее.

Принятие Законопроекта, как указано в пояснительной записке, предусматривает возможность включения в Примерные положения об оплате труда перечня и размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так как действующий Областной закон от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» (далее – Закон № 94-ОЗ), по мнению инициатора Законопроекта, данные коэффициенты не учитывает, что может привести к принятию положений об оплате труда без учета отраслевых особенностей

оплаты труда работников.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации в заработную плату входят вознаграждение за труд (оклады, ставки и так далее) в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). То есть в заработную плату включаются различные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и доплаты компенсационного и стимулирующего характера за наличие категорий, разрядов, квалификаций, почетных званий, ученых степеней и так далее.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений учитываются единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На 2016 год действуют и являются обязательными к использованию органами государственной власти субъекта: «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 (протокол № 12).

Системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области устанавливаются, как указано в статье 2 Закона № 94-ОЗ, не только данным законом, но и федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами, принимаемыми Губернатором Свердловской области, Правительством Свердловской области, областными исполнительными органами государственной власти Свердловской области, локальными нормативными актами, соглашениями и коллективными договорами.

Финансово-экономическое обоснование Законопроекта не содержит обоснований и расчета необходимого объемов финансового обеспечения деятельности государственных учреждений и их изменений при принятии данного Законопроекта, в связи с чем дать оценку обоснованности финансово-экономического обоснования не представляется возможным.

Председатель Счетной палаты

А.Б. Ефимов